

FORMAR PERSONAS PARA TRANSFORMAR VIDAS

www.fundacionrecover.org

Imagínese a un enfermero con escasa formación en anestesia encargándose de ella durante el transcurso de una operación. Impensable en España por los riesgos que entraña, ¿no? Y, sin embargo, eso es lo que ocurre frecuentemente en muchos hospitales de **África subsahariana**. Por eso nuestro objetivo es que los **profesionales** de los centros de salud con los que colaboramos puedan acceder a la formación que necesitan. Esto será fundamental para el desarrollo de los sistemas de salud y para que el modelo de actuación sea **sostenible**.



Efecto multiplicador

Un profesional formado, miles de personas atendidas

Apostamos por la **formación** porque esta tiene, además, un efecto multiplicador. No solo transforma la vida de la persona que refuerza sus **conocimientos**, sino también la de sus compañeros de profesión, que pueden aprender de ello, y, sobre todo, cambia la vida de miles de pacientes que verán esa formación convertida en una **atención sanitaria de calidad** y, así, tendrán más y mejores oportunidades.

La formación se convierte así en la herramienta clave para que el **derecho** a la asistencia sanitaria de calidad sea accesible a todas las personas. De esta forma, por poner tan solo un ejemplo, la tasa de mortalidad por complicaciones anestésicas, que en algunas partes de África subsahariana es de 1 muerte por cada 150 operaciones, podrá reducirse, como se ha logrado en países como España, a 1 de cada 200.000.

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE FUNDACIÓN RECOVER



Formación sanitaria

Ginecología, radiología, neurología y otras
Mejorará la calidad de la atención médica, con diagnósticos más rápidos y precisos.



Formación en gestión hospitalaria

Especialmente a través de la informatización
Mejorará la calidad del centro, con servicios más ágiles y eficientes, pudiendo ajustar precios.



La formación se realizará tanto en centros europeos como en países africanos; ambos con grandes ventajas. En el caso de **Europa** se crea conciencia sobre la importancia de la **cooperación sanitaria internacional** y añade un lado aspiracional y motivador; en el caso de **África** se reduce el impacto en la vida personal y profesional del becado, quien aprende en un **entorno más adaptado** a la realidad socioeconómica y sociocultural de su país.

Las personas que participarán en el programa serán profesionales que trabajan en centros sanitarios **comprometidos con nuestros programas**, que conforman un total de 600 profesionales sanitarios y 80 profesionales de gestión que podrán ser beneficiados. Estos centros funcionan como estructuras **sin fines de lucro**: cobran precios asequibles —de dos a cinco veces más bajos que en hospitales públicos—

pero suficientes para cubrir los gastos y garantizar su **sostenibilidad**. La mayoría también dispone de una "bolsa social" para financiar los tratamientos a las personas que no tienen los medios para pagarlos.

El resultado final: los 600.000 pacientes que los centros de la red Recover atienden cada año podrán recibir una atención sanitaria de calidad.

Tipos de formación



Prácticas profesionales

Facilitar prácticas o rotaciones en hospitales o empresas

Con el objetivo de reforzar las competencias de cada profesional en formación, este tipo de formación permite la toma de contacto con otras metodologías de trabajo, otros equipos y, muchas veces, otros entornos profesionales.

- 1 En África: 2 semanas- 2 meses**
En hospitales africanos
Costes: desplazamiento, alojamiento, manutención y/o gastos de gestión
De 500€- 1.000€/persona a formar
- 2 En Europa: 2 semanas- 2 meses**
En hospitales o empresas europeas
Costes: alojamiento, desplazamiento, manutención y/o gastos de gestión
De 1.500€ - 3.500€

Cursos educativos

Financiar cursos de formación continua

Al completar la formación se espera una mejora de las capacidades del profesional para que desarrolle un trabajo de calidad y pueda compartir sus conocimientos con otros profesionales del entorno, proporcionando así una mejor atención médica en el centro. Temáticas prioritarias: medicina, enfermería y gestión.

- 1 Seminarios**
Costes: gastos de la formación, manutención y/o desplazamiento
- 2 Online:** hasta un año
Costes: matrícula
De 500€ a 3.000€
- 3 Presencial corta duración:** hasta un año
Costes: matrícula, desplazamiento, seguro, alojamiento y/o manutención
De 500€ a 5.000€/persona a formar
- 4 Presencial larga duración:** hasta 4 años
Costes: matrícula, desplazamiento, seguro, alojamiento y/o manutención
De 5.000€ a 10.000€/persona/año

Voluntariado cualificado

Voluntarios como asesores/formadores

El objetivo es desarrollar áreas específicas de conocimiento, con una metodología práctica y cercana, adaptada a las necesidades formativas del centro. El voluntariado puede ser individual o grupal, en terreno o a distancia.

- 1 Campañas de cuidados de salud**
De una a dos semanas
Costes: seguro, desplazamiento y/o manutención de voluntarios
De 1.000€ a 2.000€/voluntario
- 2 Ad hoc: proyectos formativos específicos**
De dos semanas a un mes
Costes: material, desplazamiento, seguro y/o manutención voluntarios
De 1.500€ a 2.500€/voluntario
- 3 Tutoría (ej. proyecto investigación)**
De uno a tres años
Costes: material, desplazamiento, seguro y/o manutención de voluntarios
De 1.000€ a 2.000€ tutor/año

A través del programa de formación, Fundación Recover contribuye a la consecución de dos de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:



ODS 3

Salud y Bienestar

Objetivo 3.8

“Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.”



ODS 4

Educación de Calidad

Objetivo 4.4

“Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales” y “aumentar el número de becas disponibles para los países en desarrollo”

Algunos de los países con los que colaboramos son Camerún, Costa de Marfil y Benín. Esta elección está vinculada a las **condiciones socioeconómicas** que se verifican en estos países. En el Índice de Desarrollo Humano de las Naciones Unidas, donde se analizan 187 países, Camerún ocupa el puesto 151, Costa de Marfil el 170 y Benín el 163, por lo que pertenecen al grupo de bajo nivel de desarrollo humano.

El desarrollo humano representa la **libertad de todas las personas para poder desarrollar su máximo potencial** y llevar adelante una vida productiva y creativa de acuerdo con sus necesidades e intereses. La salud y el acceso al conocimiento son dos puntos esenciales para lograrlo. Sin embargo, en estas áreas hay graves carencias.

Por ejemplo, para Camerún, los datos del Observatorio Nacional de Recursos Humanos para la Salud indican que solo hay 97 ginecólogos, 63 pediatras y 32 radiólogos para todo el país. Por lo tanto, **el fortalecimiento del sistema de salud y la capacitación de sus profesionales** debe ser una prioridad para garantizar el acceso a una atención sanitaria de calidad para todas las personas en África





Cuestión de oportunidades

El informe del año 2018 del Banco Mundial sobre la riqueza de las naciones concluyó que el capital humano es el elemento más importante para determinar la riqueza de los diferentes países. F. Recover considera que **la formación y el acceso al conocimiento son fundamentales para apoyar los sistemas de salud** de cada país, sin lo cual ninguna implementación puede ser sostenible. Sin embargo, la tasa de matriculación en estudios universitarios en Camerún, Costa de Marfil y Benín es del 17%, 9% y 13%. Las tasas de éxito también son bajas (alrededor del 30%), lo que puede explicarse por la **educación masiva de precaria calidad** y las difíciles condiciones de vida de los estudiantes.

Cuestión de género

La tasa de matriculación en estudios universitarios para las mujeres es aún más baja, con una diferencia que puede alcanzar hasta el 11% menos de mujeres escolarizadas. **El hecho de nacer niña o niño determina las oportunidades de una persona**; las mujeres y las niñas siguen sufriendo en todo el mundo desventajas en muchas esferas, como la salud, la educación, la participación política y las oportunidades económicas, enfrentándose día a día a graves amenazas para su bienestar y el cumplimiento de sus derechos. Por esta razón, desde Fundación Recover **se fomenta la formación y capacitación de las mujeres como una herramienta esencial** para acabar con las desigualdades y la discriminación.



Invertir en la educación y formación de los profesionales de los centros de la red Recover significa dar autonomía a sus profesionales, fortalecer su sostenibilidad y, en consecuencia, mejorar el sistema de salud para las poblaciones más desfavorecidas.

¡Ayúdanos a enfrentar los retos que plantea el derecho a la salud para todos y todas!