

MEMORIA DE ACTIVIDAD
2009

Hospitales para África



valores

Comprometidos con
nuestros VALORES:

PERDURABILIDAD

Desarrollo a largo plazo de los proyectos,
SIN generar
DEPENDENCIAS.

CRECIMIENTO SOSTENIDO

Preferimos centrarnos en algunos proyectos para garantizar su
CONSOLIDACIÓN y
sostenibilidad en el
tiempo.

TRABAJO EN RED

Entre diferentes instituciones, profesionales y
particulares.
Máxima coordinación con otros organismos que
trabajan para el desarrollo en África.
Creemos en compartir
experiencias y aprendizajes.

PERDURABILIDAD

TRABAJO EN RED

**CRECIMIENTO
SOSTENIDO**



1. Presentación

1.1 Carta del Presidente

Estimados amigos y amigas,

Es una gran oportunidad para mí agradecer a través de esta primera memoria de actividades del 2009 el apoyo y colaboración de todos los que dan aliento al trabajo de la Fundación Recover, Hospitales para África.

Quiero destacar especialmente el trabajo y compromiso de los voluntarios que tenemos en Madrid, Asturias, Barcelona y Albacete y que participan activamente en proyectos sanitarios y de gestión en los hospitales de África, en el programa de acogida de pacientes africanos tratados en hospitales de España y en la administración y gestión de los proyectos en España.

Su tiempo y esfuerzo es, sin duda, nuestro principal valor estratégico.

Desde la Fundación Recover aportamos nuestro apoyo para la profesionalización del sector sanitario en África, facilitando a la población el acceso a servicios de salud en zonas donde es difícil encontrar las mínimas instalaciones sanitarias, y donde las condiciones higiénicas distan mucho de ser las adecuadas.

Trabajamos con respeto por una sanidad digna y apostamos por la formación de profesionales locales del sector (sanitarios y gestores). Sabemos que es una tarea a medio y largo plazo pero ya va dando frutos.

En 2009 hemos colaborado con seis centros hospitalarios de Camerún, Burkina Faso y Senegal trabajando siempre con la vista puesta en los valores de Recover (Perdurabilidad, Crecimiento Sostenido y Trabajo en Red).

En nuestro primer proyecto 2007, Hospital Saint Martin de Porres de Yaundé (Camerún) se ha consolidado el crecimiento en el número de pacientes atendidos e incrementado los servicios que se ofrecen, mientras se fortalece la calidad de la atención médica y la gestión eficiente del centro.

En marzo de 2009 inauguramos un segundo Hospital "hermanado", el Hospital Saint Dominique de Djunang (Camerún). Allí se decidió rehabilitar un centro inacabado y trabajar en red con la dirección del centro, liderada por misioneras a través de un equipo humano y de profesionales comprometidos con el proyecto.

También en 2009 hemos empezado a trabajar para conseguir la diversificación de la financiación pensando siempre en la ayuda sostenible y de calidad. Este año ya se nos han concedido acceso a ayudas públicas y se han incorporado nuevos donantes y colaboradores privados.

No quiero cerrar esta carta sin dejar de agradecer a todos, voluntarios en primer lugar, hospitales colaboradores, empresas, instituciones, organismos públicos y donantes privados, su apoyo y cariño, vosotros haceis posible el presente y futuro de esta Fundación.

Que toda esta acción colectiva fortalezca el empeño y la satisfacción de apostar por un mundo más digno y humano.

Víctor Madera. *Presidente*

INDICE

1. PRESENTACIÓN	1
1.1 Carta del Presidente	1
1.2 ¿Quiénes somos?	3-4
1.3 ¿Qué hacemos?	5-6
1.4 ¿Dónde trabajamos?	7-8
2. NUESTRA ACTIVIDAD EN 2009	9-26
2.1 Hospital Saint Martin de Porres. Yaundé. CAMERÚN	9-14
2.2 Hospital Saint Dominique. Djunang. CAMERÚN	15-18
2.3 Centro Hospitalario de Ebomé. CAMERÚN	19-20
2.3.1 Centro hospitalario Ebomé. Camerún	19
2.3.2 Hospital de Sangmelima y CS asociados. Camerún	20
2.4 Colegios Jesús María. Yaundé. CAMERÚN	21
2.5 Proyecto de Teleasistencia. CAMERÚN - ESPAÑA	22
2.6 Centro Cardiológico du Bois, Ougadougou. Burkina Faso	23
2.7 Hospital de Thionck Essyl. Senegal	24
2.8 Programa de tratamiento médico de pacientes en España	25-26
3. TRABAJAMOS EN RED	27-30
4. INFORMACIÓN ECONÓMICA	31-32
5. SEGUIMOS MEJORANDO	33-34
6. AGRADECIMIENTOS	35-36

Han participado de manera voluntaria en la creación de esta Memoria:
Coordinación - Macrina Camps, David Armisén y Francisco Marín.
Redacción - María Martínez y Brenda Barbero.
Diseño, Maquetación y Fotografía - José María Martín, Javier Abellán, Brenda Barbero y Silvia Fernández.

1. Presentación

1.2 ¿Quiénes somos?

La Fundación Recover, Hospitales para África, nace en 2006 en España gracias a la iniciativa de un grupo de profesionales vinculados al sector sanitario y preocupados por la sanidad en los países más desfavorecidos, especialmente en África, donde existen grandes deficiencias en la prestación de servicios de salud con ciertas garantías y a un precio asequible.

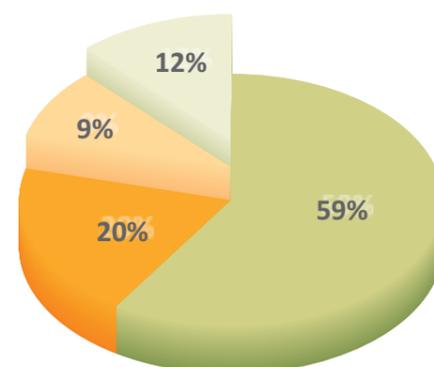
Gracias a la iniciativa de estos profesionales, la Fundación Recover ha logrado en estos tres años, establecer un equipo consolidado de voluntarios y personal contratado que trabaja en colaboración con otras organizaciones.

Gran parte de la labor desarrollada por la Fundación Recover, es posible gracias al apoyo y generosidad de voluntarios en España y en África, implicados en los diferentes proyectos, desde su definición inicial hasta su puesta en marcha en terreno.

Los 95 voluntarios y 2 personas contratadas que trabajan en la Fundación Recover, nos han mostrado un altísimo nivel de compromiso en cada proyecto. Tenemos voluntarios que proceden de Madrid, Asturias, Barcelona y Albacete. En estas ciudades, realizamos encuentros periódicos con estos profesionales, a fin de definir su participación en cada proyecto y facilitar su implicación.

Cada uno de nuestros voluntarios, es incorporado tras un riguroso proceso de selección. Para la Fundación Recover, tan valiosa es la experiencia y conocimientos de su especialidad, como su motivación a trabajar en cada proyecto concreto.

Nuestros voluntarios



- ▼ África
- ▼ Acompañamiento pacientes Madrid
- ▼ Gestión Madrid
- ▼ Programa de pacientes africanos en España

“Gracias a todo este trabajo, muchas personas en África tienen una segunda oportunidad y esto al final, es dar vida y crear ilusión por ella, para todos los que están en situación similar en el mundo y para todos los que con nuestro granito lo hemos hecho posible.”

Patricia, voluntaria de gestión en Madrid



“...lo primero que me impactó fue la subida de los apeninos (colina donde está el hospital), como le llamó, cuando entramos en el barrio,...después las madres con su resignación cogiendo la manina de sus hijos malos del palú (malaria), las ADMIRO.. Cristina (la directora) también es admirable,...la sanidad empezará por las escuelas, sanear los lugares donde se vive y aquí eso parece imposible, pero son de una fortaleza tremenda...qué quieres que te diga impactadísima, hay que verlo para creerlo...”

María, voluntaria profesional en África

1. Presentación

1.3 ¿Qué hacemos?

Nos dedicamos al:

- Desarrollo del sector sanitario en África.

Prestando dos tipos de apoyo:

■ Apoyo económico:

- Construcción, rehabilitación e infraestructura de centros hospitalarios africanos.
- Gestión de compra y donación de equipamiento (sanitario, informático, gestión hospitalaria) y envío directo a terreno.

■ Apoyo en formación:

- Formación en gestión hospitalaria.
- Formación sanitaria (médicos / enfermeras).

Gracias a:

- Voluntarios dedicados a la formación de profesionales.
- Programas de Becas para cursar estudios.

Sin generar dependencias:

- A través del partenariado, con las contrapartes locales, que tienen amplia experiencia en la zona, conseguimos mejorar el sector sanitario en África.

Apostamos por la profesionalización para el desarrollo.



NUESTRA VISIÓN :

Dar continuidad a los proyectos sanitarios en los que nos implicamos

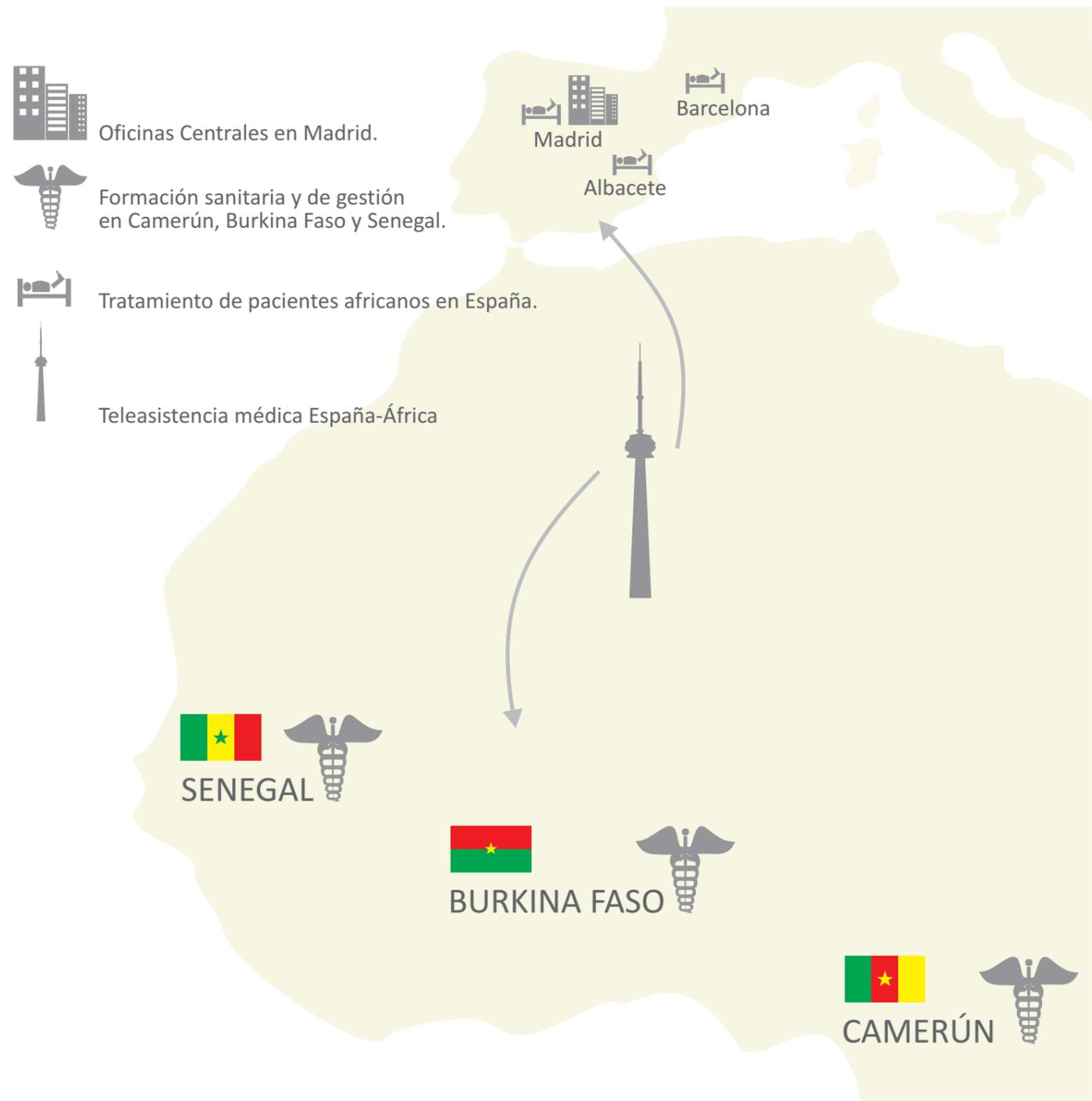
Queremos que nuestros proyectos se mantengan vivos dentro de 10, 20, 30 años...

Trabajamos por conseguir el desarrollo de la zona y del país, integrándonos en sus objetivos de desarrollo e impulsando de este modo la perdurabilidad en el tiempo.



1. Presentación

1.4 ¿Dónde trabajamos?



CAMERÚN

- Índice Desarrollo Humano: 153
- Nº de camas en hospitales (por 10.000 hab): 15
- Mortalidad infantil: de cada 1.000 nacidos, 87 niños mueren.
- Nacimientos atendidos por personal cualificado: 63%
- Nº de médicos (por 10.000 hab.): 0,19
- Nº de enfermeras (por 10.000 hab.): 1,60



SENÉGAL

- Índice Desarrollo Humano: 166
- Nº de camas en hospitales (por 10.000 hab): 1
- Mortalidad infantil: de cada 1.000 nacidos, 78 niños mueren.
- Nacimientos atendidos por personal cualificado: 52%
- Nº de médicos (por 10.000 hab.): 0,06
- Nº de enfermeras (por 10.000 hab.): 0,32



BURKINA FASO

- Índice Desarrollo Humano: 177
- Nº de camas en hospitales (por 10.000 hab): 9
- Mortalidad infantil: de cada 1.000 nacidos, 97 niños mueren.
- Nacimientos atendidos por personal cualificado: 54%
- Nº de médicos (por 10.000 hab.): 0,06
- Nº de enfermeras (por 10.000 hab.): 0,41

Fuente: Índice Desarrollo Humano. PNUD. Datos de 2007, publicados en 2009
Otros indicadores, OMS. 2006

...desde Fundación Recover, trabajamos estrechamente con estos países, desarrollando su capital humano y reforzando su equipamiento sanitario.

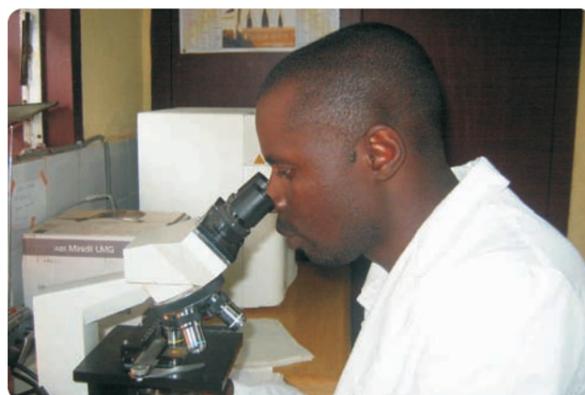
2.1 Hospital Saint Martin de Porres. Yaundé. CAMERÚN

Durante el año 2006, realizamos un **análisis de viabilidad en Yaundé**, a fin de construir un **Centro Hospitalario** (Hospital Saint Martin de Porres) más grande que el antiguo centro de salud que ya existía, para poder hacer frente a la gran demanda del servicio médico de la población. Diferentes actores de la cooperación española (Ayuntamientos, Comunidades Autónomas) y la Fundación Recover, participaron en la financiación de la construcción del edificio y la Fundación asumió la financiación del equipamiento hospitalario.



La Fundación Recover se compromete a impartir **formación asistencial y de gestión hospitalaria al personal del Hospital**, para asegurar la correcta gestión de un centro en crecimiento. Las formaciones se imparten en terreno de manera teórico / práctica casi al unísono.

A su vez, la Fundación se compromete a realizar las gestiones necesarias para acoger a algunos **pacientes con patologías graves**, con el fin de que puedan recibir **tratamiento médico en hospitales españoles**.



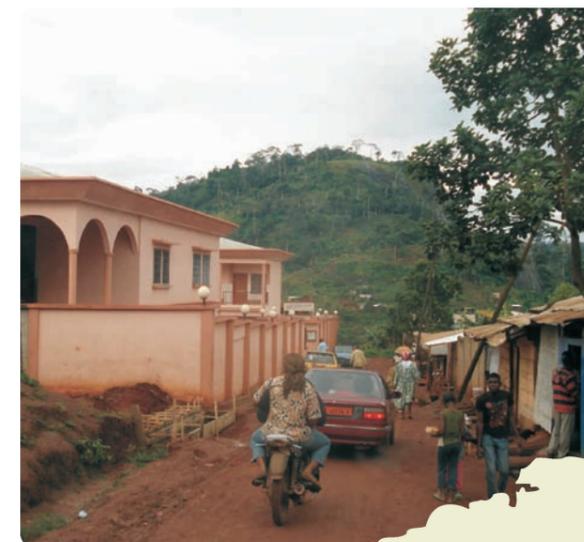
A partir de ese momento, la Fundación Recover se vincula con la institución local que gestiona el antiguo centro, las Hermanas Dominicas. Firmando un acuerdo de colaboración por el que el **socio local**, es responsable de gestionar el hospital y sus recursos, mientras la **Fundación Recover** se compromete a apoyar desde España en proyectos de mejora y de formación, con el fin de profesionalizar el centro hospitalario manteniendo los ejes fundamentales del trabajo:

- Ofrecer un **servicio digno**,
- a un **precio asequible**,
- asegurando la **sostenibilidad del proyecto**.

Aportaciones a contraparte

Durante el 2009, se ha adquirido **equipamiento médico básico** (material de laboratorio, RX portátil, microscopio, equipo de hematología, CD 4, etc.) por valor de 60.000 euros, asumiendo unos gastos de envíos de 12.000 euros.

Además, se ha gestionado la **donación de equipos y materiales sanitarios** (ecocardiograma, colposcopio, mesa de consulta, sillón dental, respiradores, medicamentos para los proyectos de voluntarios, etc.) por un valor contable de 8.000 euros.



En **formación**, además de la formación impartida por los voluntarios profesionales españoles en el Hospital, se han impulsado las becas formativas del personal local de Saint Martin de Porres en diversas instituciones educativas con más de 6.000 euros.

En **proyectos sanitarios**, se ha iniciado un proyecto de prevención de cáncer de cervix con un importe de 4.000 euros.

En **construcción**, la Fundación Recover ha apoyado con 25.000 euros la edificación de la casa de acogida de los voluntarios que llegan a colaborar con el Hospital.

Finalmente en **infraestructura**, se está cofinanciando un proyecto con otras ONG, para la mejora de la red de canalización de agua y desagüe en el barrio, con 15.000 euros.

2.1 Hospital Saint Martin de Porres. Yaundé. CAMERÚN

Programa de Becas para formación

Este Programa está dirigido a la formación de profesionales sanitarios o de gestión de los hospitales con los que trabajamos. Para llevarlo a cabo, se han tenido en cuenta dos aspectos: la especialidad de la formación y la ubicación del centro de estudios (África, España o resto de Europa).

En todos los casos, la Fundación aporta una parte significativa de la financiación del programa de becas, y se insiste en la participación de los propios beneficiarios en el proyecto formativo por medio de un aporte económico puntual, o realizando horas de trabajo en el hospital.

■ Dentro de este programa, incluimos **dos ámbitos**:

■ **Becas formación en África 2009**

Durante este año se ha concretado la financiación de tres becas destinadas al personal del Hospital Saint Martin de Porres de Yaundé.

■ **Becas formación en Europa 2009**

El programa de becas de formación, incluye también ayudas económicas para posibilitar períodos de estudios ofrecidos por otras organizaciones, como Human Life International Swiss, en países europeos.

■ Gracias a diversas **instituciones sanitarias**, es posible hacer realidad este proyecto:

- Fundación Jiménez Díaz (diversas especialidades) Madrid.
- Fundación Barraquer (oftalmología) Barcelona.
- Fundación Clarós (ORL) Barcelona.
- Hospital Universitario Central de Asturias (diversas especialidades) Oviedo.
- ONG Oui a la Vie Suiza (ginecología).



Proyecto Prevención del cáncer de cuello de útero

A raíz de la firma del convenio de colaboración y la aprobación del proyecto, por parte de la Fundación Recover y Orange España, iniciamos durante este año, el proyecto de prevención y tratamiento del cáncer de cuello de útero en el Hospital Saint Martin de Porres.



■ El proyecto tiene tres **componentes**:

- **Prevención**: charlas informativas y educativas en colegios, asociaciones del barrio, en el Hospital, zonas comunes, etc.
- **Pruebas y diagnóstico**: mediante realización de citologías a un precio simbólico y subvencionado.
- **Tratamiento**: Facilitando, mediante el estudio de cada caso por un asistente social, el pago del tratamiento. Que en la gran mayoría de los casos son cirugías curativas.

Adicionalmente, y como parte fundamental del proyecto, un grupo de ginecólogos españoles, se ha responsabilizado de formar al personal médico en la cirugía necesaria para curar este tipo de cáncer, y en todos los protocolos relacionados con el tratamiento de esta enfermedad.

Algunos logros significativos:

- Hemos conseguido realizar la **prueba diagnóstica** a más de **500 mujeres**.
- El **2%** han pasado por cirugía.
- El **50%** han sido **tratadas por Chlamydia**.
- Se va generando mucha **expectativa y trabajo en red**, alcanzando un **gran impacto**.
- Desde el **Hospital Público de Yaundé y otros Hospitales de la zona**, están redireccionando casos de mujeres para que se hagan la prueba.
- Se ha logrado capacitar al personal sanitario local.

DATOS SIGNIFICATIVOS DE LA ACTIVIDAD DEL HOSPITAL

- **Autofinanciación** sin problemas para cubrir sueldos y gastos básicos (sin inversiones).
- **65 personas** en plantilla.
- **Consultas (promedio)**: se mantienen 2.264 consultas / mes (sin contar las Consultas Pre Natales).
- **7 médicos** en plantilla.
- Incremento de CPN (**Consulta Pre Natal**). Actualmente, 155 nuevas mujeres son atendidas en CPN cada mes.
- **Operaciones de Cirugía**. Promedio de 32 operaciones / mes.
- 120 personas en **programa de VIH/SIDA** (septiembre 2009).
- **60 camas de hospitalización**.

2. Nuestra actividad en 2009

2.1 Hospital Saint Martin de Porres. Yaundé. CAMERÚN

Proyectos de formación y gestión con voluntarios

Nombre proyecto	Objetivo	Periodo	Voluntarios	Comentarios	Procedencia*
Laboratorio - microbiología	Poner en marcha el laboratorio y banco de sangre. Formación local.	Febrero-Marzo	Microbióloga	Implica nuevos equipamientos y materiales.	HUCA
Pediatría	Mejorar la reanimación pediátrica y los protocolos básicos de asistencia pediátrica.	Febrero	Pediatra/ Enfermera UVI pediátrica		HUCA
Hipertensión	Formar al personal local sobre hipertensión y protocolizar las patologías más frecuentes.	Marzo	Nefrólogo		HUCA
Anestesia	Definir área de anestesia y reanimación.	Abril	Anestesiastas (2)	Enlaza con la formación de Sara Opota (enfermera anestesista congoleesa) en verano del 2008 en la Fundación Jiménez Díaz. Sara, ahora es la responsable de anestesia en el Hospital Saint Martin de Porres.	FJD
Oftalmología	Formar en diagnóstico de patologías oftalmológicas y cirugía. Realizar operaciones de cataratas a precios asequibles.	Mayo	Cirujano / Anestesista Enfermera / Residente Cirujano	Colaboración con la Fundación Barraquer	Barraquer
Gestión/ Ampliación hospitalaria	Analizar en terreno una propuesta de ampliación y hacer análisis de situación del Hospital.	Agosto	Gestora	Es un proyecto con visión a medio plazo para dar respuesta al crecimiento actual del centro hospitalario.	Empresa privada
Oftalmología-ORL	Formar en diagnóstico de patologías, realizar operaciones a precios asequibles y formar en	Agosto	ORL / Anestesista (2)/ Oftalmólogos (8)	Oftalmología: 379 visitas y 67 operaciones en 6 días (63 visitas promedio al día). ORL: 21 adaptaciones protésicas (audífonos) / 92 visitas audiológicas/ operaciones 33 (labio leporino, tumores, etc.)	F. Barraquer / F. Clarós
Odontología	Realizar labores de formación en temas básicos e instalar el equipamiento necesario para este tipo de actividad (sillón dental, etc.)	Agosto	Dentistas (2)	Realizado gracias a la colaboración de Asociación Dental Coop y a la donación de equipos y materiales por diferentes empresas y particulares.	Consultas privadas
Enfermería: supervisión en planta	Fortalecer la formación para poder llevar a cabo una correcta supervisión de planta.	Septiembre	Enfermera	En África las enfermeras están más formadas para pasar consulta que para estar en planta de un Hospital. Esta formación es clave para el buen funcionamiento del Hospital.	Clínica Capio Albacete

* FJD: Fundación Jiménez Díaz
HUCA: Hospital Universitario Central de Asturias

Barraquer: Fundación Barraquer
SESPA: Servicio de Salud del Principado de Asturias

Fisioterapia	Definir el área de fisioterapia (áreas que se consideran interesantes, modo de organizarse, formación que sería necesaria, etc.)	Septiembre	Fisioterapeuta	Enlaza con el proyecto de traumatología iniciado en 2008.	Clínica Capio Albacete
Ginecología	Fortalecer el ámbito de la ginecología, mediante la elaboración de Protocolos de prevención y formación en cirugías derivadas del cáncer de cuello de útero, y formación en cirugías relacionadas con el suelo pélvico (incontinencias, fistulas, etc.)	Septiembre	Ginecólogos (2)	Se enmarca dentro del Proyecto Global de Prevención del Cáncer de Cuello de Útero.	Clínica Teknon
Gestión Hospitalaria	Realizar funciones de formación en gestión hospitalaria a la administradora del Hospital, (circuitos, gestión de compras y stock, roles del personal sanitario, inicio diseño informatización, etc.)	Septiembre	Gestora	La formación en gestión, es una necesidad absoluta para mejorar el trabajo eficiente en el Hospital.	Empresa privada
Gestión Hospitalaria: informatización	Iniciar la informatización de algunas áreas del Hospital.	Septiembre	Gestora	Se pone en marcha la sistematización de toda la información relacionada con la vacunación, lo que implica el diseño del programa adecuado, y la formación en Excel al personal.	Clínica Teknon
Riesgos Hospitalarios II	Ampliar el trabajo iniciado durante el 2008 realizando una supervisión de los cambios realizados para disminuir o evitar los riesgos hospitalarios (limpieza, circuito limpio/sucio, etc.)	Octubre	Gestora	Se realiza un nuevo plan de trabajo para continuar atentos en este ámbito.	SESPA
Enfermería: quirófano	Iniciar el primer proyecto de Enfermería de Quirófano, fortaleciendo dicho área a través de la formación del personal local.	Octubre	Enfermera	Se complementa con el Programa de Becas de Formación para 2010, en los que una enfermera de quirófano va a hacer un stage en la Fundación Jiménez Díaz/ Clínica de la Concepción de Madrid.	Hospital de Tarragona
Radiología	Fortalecer la formación del personal local en diferentes técnicas diagnósticas, e interpretación de resultados: utilización de equipo de RX (iniciamos los contrastes), Eco Abdominal y énfasis en interpretación de placas de tórax.	Noviembre	Radiólogo		FJD
Gestión becas	Apoyar en la recogida de información para el Programa de Becas de formación desde Camerún.	Noviembre	Gestora		Empresa privada

17 PROYECTOS

35 VOLUNTARIOS

2.2 Hospital Saint Dominique, Djunang. CAMERÚN

En el 2008 la Fundación Recover se asoció con las Hermanas Dominicanas de la Anunciata que gestionan el Centro Hospitalario Saint Dominique (antes un pequeño centro de salud a tres kilómetros de la ciudad de Bafoussam) con el objetivo común de brindar un servicio de salud más asequible para los ciudadanos cameruneses, de manera perdurable en el tiempo y de poner en marcha un hospital.



Aportaciones a contraparte

- Durante el 2009, se ha adquirido equipamiento médico por valor de 5.000 euros, asumiendo unos gastos de envíos de 1.000 euros.
- Se ha gestionado la donación de equipos y materiales sanitarios (bisturí, aparato hematología, lámpara hendidura, sillón dental, respiradores, ordenadores, medicamentos para los proyectos de voluntarios, médicos profesionales, etc.) por un valor contable de 3.000 euros.
- Se ha iniciado la concesión de becas formativas para el personal local, en diversas instituciones educativas, con más de 1.000 euros.
- Finalmente en infraestructura, la Fundación ha co-financiado la adquisición de un generador eléctrico, que garantice el fluido eléctrico para el desarrollo eficiente del hospital, por valor de 18.000 euros.

■ En este año 2009, se han conseguido dos grandes logros:

- Inauguración del nuevo edificio hospitalario el 28 de marzo de 2009.
- Aprobación del Proyecto elaborado conjuntamente con la Fundación PROCLADE. Este proyecto que se presentó a la Fundación Ordesa, la cual ha subvencionado con 100.000€ la ampliación del hospital durante el 2010.



Programa de becas de formación

Al igual que el Programa de Becas de formación dirigido al personal del Hospital Saint Martin de Porres de Yaundé, estamos desarrollando Convenios Formativos, destinados a personal sanitario y de gestión, que trabaja en el Hospital Saint Dominique de Djunang.

Proyecto de rehabilitación, equipamiento y puesta en funcionamiento de diversos espacios sanitarios.

La Fundación Ordesa ha aprobado este proyecto, que se presentó a través de la Fundación Proclade, para su ejecución en el 2010 y con un importe de 100.000€. A lo largo de los siete años que llevan concediendo subvenciones, es la primera vez que aprueban un proyecto con este importe tan elevado, (representa dos tercios del total de las ayudas concedidas en la convocatoria) un Premio Especial al mejor proyecto de desarrollo.

Estos fondos van a permitir el desarrollo de la mayoría de las construcciones planificadas, que el hospital requiere para atender la gran demanda médica de la zona.

2.2 Hospital Saint Dominique, Djunang. CAMERÚN

DATOS SIGNIFICATIVOS DE LA ACTIVIDAD DEL HOSPITAL

- **Autofinanciación** sin problemas para cubrir sueldos y gastos básicos (sin inversiones).
- **17 personas en plantilla.**
- **Consultas (promedio):** se mantienen 390 consultas / mes (sin contar las Consultas Pre Natales).
- **2 médicos en plantilla** (uno en planta y otro en consultas).
- Incremento de CPN (**Consulta Pre Natal**). Desde que se abrió el hospital, hemos pasado de 9 consultas / mes a 23 en el mes de julio (incremento constante mes a mes)
- Número variable de **partos** (promedio mensual de 15).
- **30 camas de hospitalización.**
- **Operaciones de cirugía.** Promedio de 12 operaciones mensuales.



Proyectos de formación y gestión con voluntarios

Nombre proyecto	Objetivo	Periodo	Voluntarios	Comentarios	Procedencia voluntarios
Arranque cirugía	Poner en marcha el quirófano.	Abril-Mayo	Cirujano / Enfermera	Primer nacimiento de un bebé en la puesta en marcha.	FJD
Oftalmología	Empezar formación intensiva de personal local y definir los planes de acción. Hacer campaña de diagnóstico de ojos.	Mayo-Junio	Oftalmólogo / Estudiante medicina		Consulta privada
Odontología	Realizar labores de formación en temas básicos e instalar el equipamiento necesario para este tipo de actividad (sillón dental, etc.)	Agosto	Dentistas (2)	Realizado gracias a la colaboración de Asociación Dental Coop y a la donación de equipos y materiales de diferentes empresas y particulares.	Consulta privada
Gestión Hospitalaria: informatización	Mejorar la gestión hospitalaria a través de la formación en herramientas informáticas.	Agosto	Gestor	El personal del centro hospitalario va asumiendo la importancia de una gestión más informatizada, que permita una atención sanitaria más ágil y eficiente con los recursos y tiempos.	Empresa privada
Laboratorio	Analizar la situación del laboratorio y definir un plan de trabajo para afianzar las actividades del laboratorio, (prioridades, plan de equipamiento, plan de formación continua, etc.)	Septiembre	Médico		Hospital de Avilés
Enfermería	Continuar con la formación en el área de Enfermería del Hospital	Octubre	Enfermero		SAMUR
Anestesia/ misión Ginecológica	Definir el área de anestesia/ reanimación del Hospital, elaborando los planes de trabajo 2010. Misión ginecológica quirúrgica montada especialmente para poder hacer formación de anestesia.	Octubre-Noviembre	Anestesiista	Colaboración del Dr.Rudolf (ginecólogo ONG suiza)	Hospital de San Rafael. Barcelona
Gestión Hospitalaria	Instalación y formación de un programa informático de caja / farmacia, que generará un ahorro de tiempo para el personal y una mejor gestión.	Octubre-Noviembre	Gestor		Empresa privada

8 PROYECTOS

11 VOLUNTARIOS

2.3 Otros hospitales en Camerún

2.3.1 Centro hospitalario Ebomé. Camerún

En el pueblo de Ebomé, al suroeste de Camerún, se encuentra el Hospital de Ebomé, gestionado por la ONG Lanzarote Help. El Hospital cuenta con 22 camas de hospitalización y consultas externas, y está sumergido en muchos cambios desde el año 2008.

En el 2009 hemos iniciado una pequeña colaboración en el fortalecimiento del área de laboratorio, ya que este área es un eje fundamental en nuestra visión de lograr un sistema sanitario eficaz en Camerún.

Aportaciones a contraparte

Programa de colaboración con la ONG Lanzarote Help, en el ámbito de Laboratorio con un importe de 4.000€.

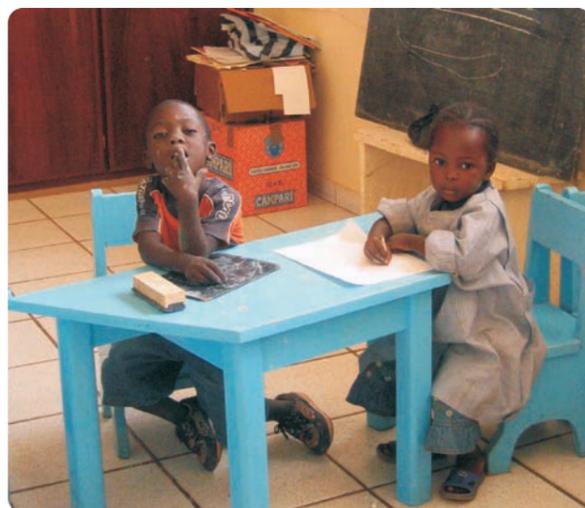


2.3.2 Hospital de Sangmelima. Camerún

En agosto de 2009, la Fundación Recover inicia el diagnóstico de viabilidad de un Hospital en Sangmelima (en el sur de Camerún). Para ello, dos voluntarias viajaron a esta nueva zona de intervención y evaluaron las posibilidades de colaboración. Hemos realizado el diagnóstico y el plan del 2010 ya incluye un proyecto de trabajo propuesto para avanzar en esta colaboración, muy interesante y acorde con nuestros objetivos.



2.4 Colegios Jesús María, Yaundé. Camerún



Aportaciones a contraparte

Durante el 2009, se ha apoyado en la formación sanitaria (higiene y tratamiento de agua) por importe de 1.000 euros.

Además, se ha colaborado en la infraestructura del centro educativo, con la adquisición de un pararrayos y la construcción de una rampa de acceso para personas con movilidad reducida, por el valor de 8.000 euros.



Proyectos de formación y gestión con voluntarios

■ Este proyecto cuenta con dos ejes primordiales:

- Sensibilización y formación en educación para la salud, con charlas, jornadas, actividades y celebraciones.
- Revisiones médicas del alumnado de los colegios.

En colaboración con el Hospital Saint Martin de Porres y el apoyo de diversas personas e instituciones en la donación de medicamentos, dos voluntarias de la Fundación Recover revisaron a unos 850 alumnos/as de los colegios, durante 3 semanas.

Además, se desarrollaron en los Colegios, actividades complementarias de sensibilización y formación en educación para la salud, mediante charlas y juegos.

2.5 Proyecto de Teleasistencia Camerún - España

Desde nuestros hospitales socios en Camerún, el Hospital Saint Martin de Porres de Yaundé, y el Hospital Saint Dominique de Djunang, se solicitaba con frecuencia la posibilidad de pedir un segundo diagnóstico u otra opinión médica, sobre determinados pacientes.

Gracias a las nuevas tecnologías y al trabajo voluntario de médicos españoles, hemos definido un sistema de contacto y comunicación África-España, (Fundación Jiménez Díaz en Madrid y Hospital General de Cataluña) para llevar a cabo este servicio.

En 2009 hemos realizado la fase de evaluación de los equipos de telemedicina y un diagnóstico de las limitaciones técnicas.

En el año 2010 y gracias al apoyo financiero (25.000€) de Orange España, iniciaremos la primera fase de conexión, entre el Hospital de Saint Martin de Porres de Yaundé y el equipo de especialistas de España.

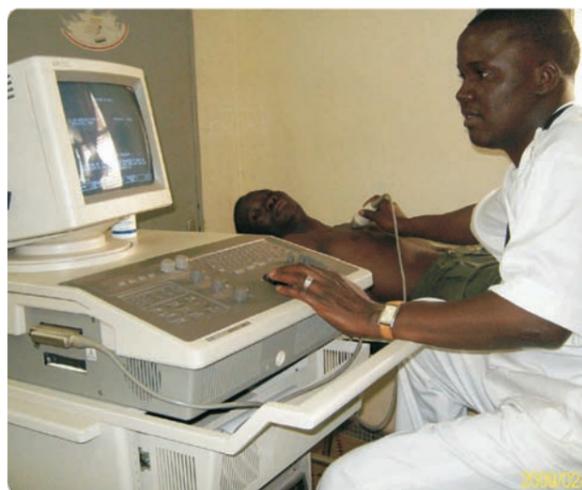


2.6. Centro Cardiológico du Bois, Ouagadougou. Burkina Faso

Aportaciones a contraparte

La aportación principal fue el envío de equipamiento sanitario (ecocardio) a Ouagadougou y las gestiones relacionadas con el programa de tratamiento de pacientes africanos.

Continuamos con el programa de tratamiento médico-quirúrgico de pacientes burkineses en España, llegando en este año a la cifra de 13 pacientes atendidos.



2.7 Hospital de Thionck Essyl. Senegal

Este hospital, pertenece al sistema público de salud y está a cargo de un doctor de confianza y con mucho potencial. Actualmente, un grupo de profesionales españoles están intentando ayudar con mucho esfuerzo, pero necesitados de colaboración.

Hemos empezado con un pequeño proyecto, para poner en marcha el quirófano y a partir de esta experiencia, decidiremos si ampliamos nuestra colaboración. Es una nueva manera de colaborar (en servicios concretos de hospitales ya existentes).



2.8 Programa de tratamiento médico de pacientes en España

Este programa iniciado en el 2005, continúa ofreciendo tratamiento médico gratuito en hospitales asociados en España (Fundación Jiménez Díaz de Madrid, Clínica Capiro de Albacete y Hospital General de Catalunya en Barcelona) a pacientes africanos que se encuentran en situación de emergencia y no pueden ser operados en su país de residencia (Camerún y Burkina Faso, principalmente).

En 2009, hemos financiado **tratamientos médicos por un total de 252.000€**, cantidad que incluye los gastos de hospitalización de 7 pacientes de Camerún y 13 pacientes de Burkina Faso, de 6 pacientes del Programa de Telesistencia y otros casos puntuales de Ruanda y de Guinea Ecuatorial.

Hemos conseguido reducir gastos médicos, gracias a las **donaciones de los médicos especialistas**, que deciden no cobrar sus honorarios al tratar a estos pacientes.

Además, este año hemos logrado una **subvención de la Diputación de Albacete** de 4.000€, para sufragar los gastos de viaje de los pacientes burkineses, que van a Capiro Clínica Albacete para operarse.

Perfil del paciente

- La **edad media** es de unos **20 años**, habiendo recibido tratamiento hasta 7 menores de edad. Aunque la edad máxima alcanza los 32 años, nuestra principal apuesta se centra en la población más joven.
- La **procedencia de los pacientes** está muy equilibrada, siendo el 40 % de los pacientes de **Camerún** y el 60 % de **Burkina Faso**. Dentro de otros Programas, por primera vez nos encontramos con **un caso de Ruanda**, (sólo colaboramos en las gestiones de visado) y **otro de Guinea Ecuatorial** (en colaboración con la Asociación Cultural y Humanitaria Somriure Humill en Barcelona).
- La **principal especialidad médica** fue la **cirugía cardíaca**, debido a la afluencia destacable de los casos de Burkina Faso y el resto de casos, se repartieron en diversas especialidades.



Hospitales asociados

- En Capiro **Clínica Albacete**, recibieron a 12 pacientes de Burkina Faso, más un caso particular de Camerún.
- En la **Fundación Jiménez Díaz**, acogieron a 5 pacientes: 4 de Camerún y 1 de Burkina Faso.
- En **Capiro Hospital General de Catalunya**, se ha apoyado en la rehabilitación ortopédica de un niño guineano, que sufrió la amputación de una pierna.
- En colaboración con la Fundación Barraquer, en la **Clínica Barraquer**, se ha operado a un niño camerunés de un problema ocular.



Creemos en compartir experiencias y aprendizaje

La Fundación Recover apuesta por potenciar el trabajo en red, a través de la creación, extensión y mantenimiento de acuerdos de colaboración con otras ONGs, fundaciones y empresas privadas que comparten nuestros valores y nos ayudan en la consecución de nuestra misión.

Contamos con un gran número de colaboradores en España, entre ellos Capio Sanidad y Orange.

CAPIO SANIDAD

Desde los inicios de Fundación Recover, Capio Sanidad ha consolidado su posición como socio donante estratégico.

Fundación Recover tiene su sede física en las oficinas centrales de Capio Sanidad. Esta entidad nos ha cedido un espacio, donde 9 profesionales de la Fundación realizan su labor. Además, este emplazamiento favorece que muchos profesionales de Capio Sanidad, colaboren puntualmente en la gestión de la Fundación.

A través de los hospitales que Capio Sanidad gestiona, podemos desarrollar el programa de tratamiento de pacientes africanos en España. Este apoyo se concreta, tanto en la prestación de la atención sanitaria, como en las gestiones administrativas que acompañan a la asistencia médica.



“Crecer supone avanzar, pero sólo creces realmente cuando en tu camino ayudas a avanzar a los demás”

Brenda. Departamento de Marketing. Capio Sanidad.



ORANGE



Hemos establecido un Convenio Marco con Orange, en el que se recoge una colaboración a largo plazo entre ambas entidades, dirigida a la mejora de las tecnologías, para la formación sanitaria y de la comunidad.

La dotación de cobertura de telecomunicaciones, representa el primer gran paso en el camino al fortalecimiento del proyecto de teleasistencia entre España y África.

Así mismo, Orange ha realizado una primera donación de 20 ordenadores portátiles, que han sido trasladados a Camerún por voluntarios de la Fundación.

Otra destacada iniciativa es la donación de una parte de la nómina de los trabajadores que deseen colaborar con el proyecto de prevención de cáncer de cervix en cual se está ejecutando en el Hospital de Yaundé.

“La donación en nómina es una fórmula fácil y transparente de ayudar a financiar un proyecto. En el caso concreto de la Fundación Recover, todo ha sido muy sencillo, desde el principio se nos informó del destino de los fondos, se colgó un vídeo en nuestra intranet, se realizaron charlas y periódicamente la Fundación nos va actualizando la información sobre un proyecto que, desde el principio, nos enganchó.”

Muchos de los empleados de Orange nos habían hablado de sus “inquietudes solidarias”, pero generalmente por falta de tiempo o por no tener acceso a proyectos interesantes, nos han manifestado la dificultad de apoyar causas relevantes. La donación en nómina, además, de resultar sencillo, permite que los empleados se involucren con un proyecto corporativo propio, - lo que genera compromiso y orgullo de pertenencia- y además se crean unos lazos de unión mucho más estrechos y cercanos entre la ONG y la empresa. En mi opinión, la comunicación y la transparencia son las claves para lograr un proyecto y un vínculo duradero y sostenible.”

Rocío. Empleada donante de Orange.

Creemos en compartir experiencias y aprendizaje

Entre nuestros colaboradores en los proyectos de **ÁFRICA**, se encuentran el Hospital Saint Martin de Porres de Yaundé y la Fundación Barraquer.

HOSPITAL SAINT MARTIN DE PORRES DE YAUNDÉ

Nuestra colaboración con este hospital, comienza con el inicio de nuestra actividad en 2006. En la actualidad, se ha convertido en nuestra principal contraparte.

Este hospital representa un buen ejemplo del modo en que queremos dirigir nuestra actividad y de las herramientas de colaboración que queremos establecer. Esta colaboración comenzó con un análisis exhaustivo de las necesidades del hospital, para progresivamente prestar nuestro apoyo asistencial en actividades puntuales, llegando progresivamente a consolidar nuestra presencia y nuestro compromiso a largo plazo.

El hospital avanza con un crecimiento constante en número de pacientes atendidos y servicios que se ofrecen. En la actualidad, el reto radica en la calidad de la medicina y en la gestión y organización del Centro. Los proyectos de voluntariado tienen un impacto muy elevado en estos resultados, gracias al elaborado diseño y preparación por parte de los voluntarios en España antes de viajar a Camerún. Impulsados por un espíritu de mejora continua.

"...si cada oftalmólogo de los países desarrollados dedicase una semana al año para ir al Tercer Mundo a operar cataratas, conseguiríamos solucionar el problema de la ceguera en estos lugares..."

Elena Barraquer. Fundación Barraquer.



"...Aquí en el Hospital de Saint Martin de Porres, la campaña de voluntarios de Oftalmología y Otorrinolaringología sigue a tope, anoche acabamos a las 23 horas.... todo muy evangélico: "los ciegos ven, los sordos oyen..."

Dra. Cristina Lenscak. Gerente del Hospital.



FUNDACIÓN BARRAQUER

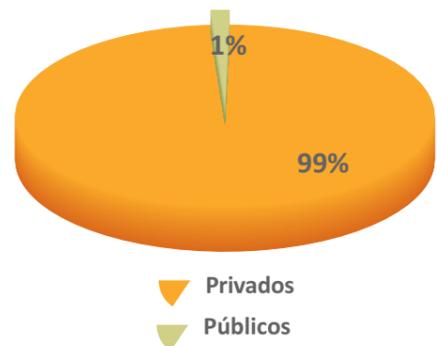
Una de las misiones fundamentales de la **Fundación Barraquer**, consiste en facilitar ayuda asistencial oftalmológica a personas con pocos recursos económicos. De este modo, Fundación Recover ha consolidado una alianza estratégica con Barraquer, con el fin de colaborar con asistencia oftalmológica en nuestros hospitales en África.

Gracias a esta alianza, contamos con los mejores profesionales en oftalmología que se desplazan a nuestros Hospitales, no sólo para el diagnóstico y tratamiento de pacientes, sino para formar al personal sanitario en terreno, quienes progresivamente van adquiriendo técnicas especializadas.



Nuestra colaboración con esta entidad incluye igualmente la organización y puesta en marcha de becas de formación, para que profesionales africanos tengan la oportunidad de trasladarse a España y realizar prácticas con expertos en oftalmología en el Instituto Barraquer.

INGRESOS



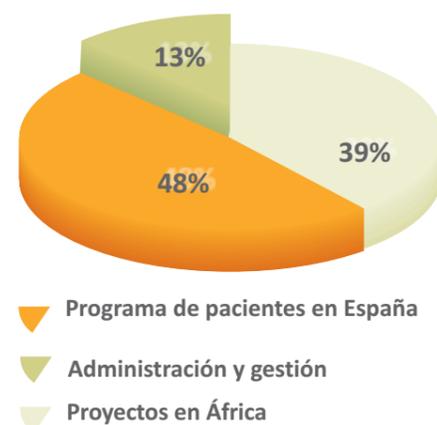
Privados	729.019 €
Ingresos por donación empresarial	669.940€
Ingresos por donación particulares	50.710 €
Cuotas de socios	365 €
Otros ingresos	8.004 €

PRIVADOS



Públicos	4.000 €
Subvenciones públicas	4.000 €
TOTAL	733.019€

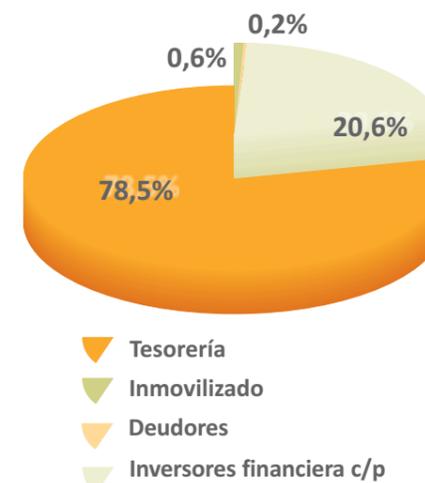
GASTOS



Proyectos en Africa	225.975 €
Programa de pacientes en España	280.923 €
Administración y gestión	72.391 €
TOTAL	579.289 €

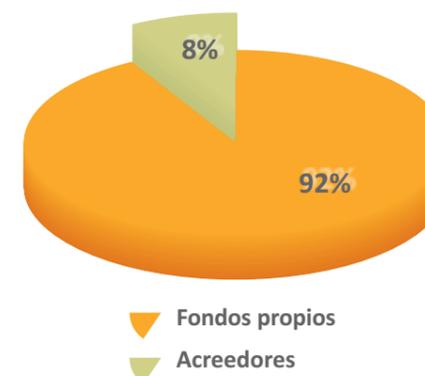
Resultado contable 153.730 €

ACTIVO



Inmovilizado	2.475 €
Deudores	818 €
Inversiones financiera c/p	83.000 €
Tesorería	315.933 €
TOTAL	402.226 €

PASIVO



Fondos propios	369.395 €
Acreedores	32.831 €
TOTAL	402.226 €

*Auditoría de cuentas: Actualmente, las cuentas económicas de la Fundación Recover están siendo auditadas por Ernst&Young quien en los próximos meses emitirá el informe de auditoría de cuentas anuales. Es parte de nuestro compromiso que las cuentas anuales reflejen una imagen fiel y transparente de la situación financiera de la Fundación.

5. SEGUIMOS MEJORANDO...

Desde la creación de Fundación Recover tenemos un fin en la mente y en las manos: participar en el desarrollo del sector sanitario en África.

En estos dos años, hemos centrado todos nuestros esfuerzos en aumentar la facilidad de acceso a los servicios de salud, potenciando las garantías de esos servicios, así como con un coste adecuado.

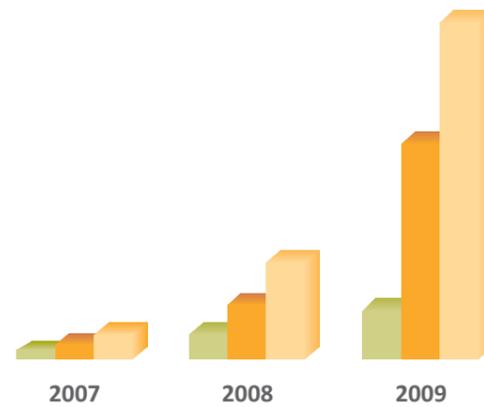
Seguimos con el análisis continuo de nuevos proyectos. A fin de mantener los estándares de calidad en cada nueva iniciativa, hemos puesto en marcha un nuevo tipo de voluntariado, consistente en hacer la valoración de un nuevo proyecto en África.

Adicionalmente, hemos logrado el compromiso de personal sanitario quienes tras su estancia en África, asumen la coordinación de un área concreta y apoyan en la búsqueda de equipamiento para su área, búsqueda de futuros voluntarios, etc., aportando su conocimiento y experiencia a voluntarios recién incorporados.

Gracias a las excelentes experiencias vividas con nuestros voluntarios, estamos potenciando la atención y gestión de profesionales sanitarios interesados en trabajar con nosotros. Queremos que Fundación Recover sea la primera opción para todos aquellos profesionales con vocación de participar en el desarrollo de los países menos favorecidos.

Nuestro objetivo es compartir conocimientos a través del fortalecimiento de nuestra red de voluntarios.

Datos de Actividad en África



Ultimo Trimestre

	2007	2008	2009
Contrapartes	1	4	8
Proyectos	2	9	36
Voluntarios África	4	16	56



Desde la FUNDACIÓN RECOVER queremos dar las gracias a todas las personas y entidades comprometidas en nuestros proyectos. Gracias a todos vosotros podemos apostar por el desarrollo sanitario y una mejor calidad de vida en África.

1 Voluntarios

2 Donantes particulares

3 ONGS, Fundaciones y otras entidades

- Dental Coop. Asociación de dentistas voluntarios
- Fundación Barraquer
- ONG Acción Verapaz
- ONG Cooperación Internacional
- ONG Karibu
- ONG Zerca y Lejos
- Residencia de acogida de las Hermanas del Sagrado Corazón de Jesús. Albacete
- Fundación Clarós

4 Organismos públicos

- Hospital General Universitario de Albacete
- Servicio Salud Asturias
- Diputación Provincial de Albacete

5 Empresas colaboradoras

- Apax Partners
- Capiro Clínica Albacete
- Capiro Hospital General de Catalunya. Barcelona
- Capiro Hospital Sur. Alcorcón. Madrid
- Capiro Sanidad
- Decoexsa
- Famosa
- Fundación Jiménez Díaz. Madrid
- GE HEALTHCARE
- HORIBA ABX
- Lener Abogados
- NH Hoteles
- Orange
- Oxxigeno Networks
- Ribe Salat. Broker de seguros
- Toshiba Medical
- Sociedad Española de Enfermedades infecciosas (SEIMC)

6 Socios locales

- Centro Hospitalario Saint Martin de Porres, Yaundé. CAMERÚN
- Centro Hospitalario Saint Dominique, Djunang. CAMERÚN
- Centro Hospitalario de Ebomé. CAMERÚN
- Centro Hospitalario de Sangmelima y C.S. asociados. CAMERÚN
- Ecole Secondaire de Simbock y Ecoles Maternelles de Simbok et Mendong (Jesús María). Yaundé. CAMERÚN
- Centro Cardiológico Du Bois, Ouagadougou. BURKINA FASO
- Hospital de Thionck Essyl. SENEGAL

MEMORIA DE ACTIVIDAD 2009

Hospitales para África